

Quadro Progetto

b.1 Titolo della proposta di progetto	Potenziamento e messa sistema del Lavoro Agile nell'amministrazione di Roma Capitale
b.2 Tipologia del progetto	Investimento
b.3 Indicare a quale priorità, ai sensi dell'art. 4 della proposta di regolamento COM(2020) 408 final, si riferisce il progetto	attenuazione dell'impatto sociale ed economico della crisi sostenendo le transizioni verde e digitale e promozione di una crescita sostenibile
b.4 Obiettivi del progetto	conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale mediante estensione del lavoro agile ad una quota non inferiore al 30% del personale tecnico-amministrativo di Roma Capitale (cfr. Memoria di Giunta Capitolina n. 24 del 24/04/20120); miglioramento del benessere organizzativo del personale; rafforzamento della sostenibilità e riduzione dell'inquinamento urbano attraverso la diminuzione degli spostamenti casa-lavoro-casa.
b.5 Costo complessivo stimato	5.000.000,00 di euro (cinque milioni)
b.6 Durata prevista per l'attuazione	due anni
b.7 Eventuali altre amministrazioni competenti	NO

Quadro Motivazionale

b.8 Motivazione della proposta

b.9 Tipologia area di intervento, ai sensi dell'art. 3 della proposta di regolamento COM(2020) 408 final
Le amministrazioni scelgano una o più aree d'intervento selezionando "Si" dalla tendina

Coesione economica, sociale e territoriale	Si	Ok
Transizione verde	Si	Ok
Transizione digitale	Si	Ok
Salute	Si	Ok
Competitività	No	Ok
Resilienza	No	Ok
Produttività	Si	Ok
Istruzione e competenze	Si	Ok
Ricerca e innovazione	No	Ok
Crescita intelligente, sostenibile e inclusiva	Si	Ok
Occupazione e investimenti	No	Ok
Stabilità dei sistemi finanziari	No	Ok

Quadro delle Finalità

L'Amministrazione fornisca una spiegazione di come la proposta risponda alle seguenti finalità:

Finalità	Descrizione finalità
c.1 contribuisce ed affronta le sfide e priorità specifiche per paese individuate nelle pertinenti raccomandazioni specifiche per paese o con altri documenti pertinenti adottati ufficialmente dalla Commissione nel contesto del semestre europeo	L'epidemia di COVID-19 costituisce una grave emergenza per la salute pubblica che ha condotto l'Amministrazione alla adozione di numerosi interventi per contenere gli effetti negativi della diffusione anche in relazione ai rapporti di lavoro alle dipendenze di Roma Capitale. Tra questi è stato introdotto il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro al fine di ridurre la presenza di dipendenti pubblici negli uffici e quindi limitare gli spostamenti sul territorio. Superata la fase emergenziale, l'Amministrazione ha deciso di porre in essere azioni concrete volte ad incentivare il ricorso al lavoro agile anche in situazioni di ordinario svolgimento dell'attività amministrativa, al fine di raggiungere, nel rispetto delle norme vigenti, una quota pari ad almeno il 30 % del personale appartenente alle famiglie professionali tecnico-amministrative impegnato in attività telelavorabili (dal proprio domicilio o nell'ambito di altre strutture comunali con particolare riferimento alle periferie).
c.2 contribuisce alle sfide per la transizione verde e digitale o derivanti da dette transizioni	Acquisizione di postazioni informatiche da destinare al personale tecnico-amministrativo impegnato nella modalità di lavoro agile (prevalentemente nella forma di telelavoro domiciliare) al fine di ridurre gli spostamenti sul territorio, azzerare i tempi di percorrenza casa-lavoro-casa, incentivare di conseguenza la produttività lavorative del personale, migliorando la rete ICT di Roma Capitale e incentivando la transizione digitale dei procedimenti amministrativi; favorire l'accesso alla formazione dei dipendenti attraverso modalità e-learning.
c.3 è coerente con le informazioni incluse nel programma nazionale di riforma nell'ambito del semestre europeo	Il presente progetto risulta coerente ed in linea con alcune delle priorità di riforma del Governo nel PNR 2020: - promuovere una migliore conciliazione tra vita e lavoro; - rilancio della macchina amministrativa, da realizzare attraverso semplificazioni e riduzioni degli oneri amministrativi, la riqualificazione del capitale umano, l'innovazione e la digitalizzazione delle procedure
c.4 è coerente con il piano nazionale per l'energia e il clima, e nei relativi aggiornamenti, a norma del regolamento (UE) 2018/1999	Il Progetto è coerente con il PNIEC in quanto l'incremento del lavoro agile riduce gli spostamenti favorendo la diminuzione dei livelli di inquinamento prodotti dal traffico urbano

<p>c.5 è coerente con i piani territoriali per una transizione giusta a valere sul Fondo per una transizione giusta, come pure con gli accordi di partenariato e nei programmi operativi a valere sui fondi dell'Unione</p>	<p>Il Progetto è coerente con l'Accordo di partenariato tra l'UE e l'Italia che reca l'impianto strategico e gli obiettivi di coesione 2014-2020, sostenendo la transizione verso attività a bassa emissione di CO2 e resilienti ai cambiamenti climatici, migliorando la connettività digitale e offrendo opportunità di riqualificazione</p>
---	--

Quadro Risultati, Target e Indicatori

L'Amministrazione proponente fornisca:

d.1 una spiegazione del modo in cui la proposta rafforza il potenziale di crescita, la creazione di posti di lavoro e la resilienza sociale ed economica dello Stato, attenua l'impatto sociale ed economico della crisi e contribuisce a migliorare la coesione sociale e territoriale e a rafforzare la convergenza	Roma Capitale quale centro nevralgico dell'omonima Città Metropolitana e di servizi di interesse nazionale presenta una significativa concentrazione di popolazione pari ad oltre 2,8 milioni di abitanti, che diventano oltre 4 milioni se si considera l'intera area metropolitana. Inoltre, nella Capitale circolano quasi 1,8 milioni di autovetture che rappresentano il 65,3% delle autovetture in circolazione nell'intera area metropolitana. Incentivare il ricorso a forme di lavoro agile nell'Amministrazione di Roma Capitale oltre a ridurre gli spostamenti casa-lavoro – decongestionando il traffico e diminuendo l'inquinamento urbano - consente di attenuare anche le ricadute sociali ed economiche della pandemia sanitaria, agevolando l'organizzazione e la gestione familiare, aumentando il benessere e la produttività dei dipendenti coinvolti, e migliorando con ciò la coesione sociale e territoriale. In particolare, considerato che il 70% del personale è donna, è plausibile aspettarsi che lo svolgimento del lavoro in forma agile possa contribuire ad una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sia per gli uomini che per le donne, come ad esempio nei casi di gravidanze o di particolari esigenze familiari e patologie.
d.2 i target intermedi e finali previsti, le modalità per l'attuazione effettiva della proposta e un calendario indicativo dell'attuazione della proposta di riforma o della proposta di investimento	Il target è riferito ad una percentuale minima del 30% della dotazione organica del personale afferente la famiglia tecnico-amministrativa come previsto dalla Memoria di Giunta Capitolina n. 24 del 24 aprile 2020.
d.3 la stima del costo totale della proposta presentata fondata su una motivazione adeguata e una spiegazione della sua ragionevolezza e plausibilità anche con riguardo all'impatto atteso sull'economia e sull'occupazione	Il progetto prevede l'acquisto di postazioni PC, del monitor, scanner/stampante, di eventuali licenze software telelavoro, ecc., nonché il relativo servizio di assistenza tecnica da fornire per un numero di operatori minimo di 3.000. La stima del costo è stata effettuata prendendo a riferimento il costo stimato dal MISE nel "Piano per l'utilizzo del telelavoro" per una postazione di telelavoro pari a 1500, 00 euro, oltre ad ulteriori oneri per costi di gestione e per l'attività di formazione rivolti al personale dipendente e dirigenti.
d.4 informazioni, ove presenti, su finanziamenti dell'Unione esistenti o previsti	No

d.5 una descrizione delle misure di accompagnamento che possono essere necessarie	L'attuazione del progetto sarà accompagnata da provvedimenti amministrativi adottati dai competenti Organi di Governo.
d.6 una giustificazione della coerenza della proposta con eventuali altre proposte presentate dall'Amministrazione medesima e/o da altre Amministrazioni	No
d.7 se la proposta è in grado di avere un impatto duraturo sullo Stato	Il presente progetto consente, in modo duraturo, di ridurre e riqualificare la spesa pubblica attraverso la riduzione dei costi di funzionamento della macchina amministrativa capitolina derivanti dai risparmi ottenibili, al netto del rimborso forfettario dovuto al lavoratore per le spese elettriche e telefoniche, attraverso la riduzione degli oneri finanziari relativi alla spesa per i buoni pasto e per il lavoro straordinario, oltre agli ulteriori risparmi ottenibili mediante misure di razionalizzazione delle postazioni e degli spazi dedicati ai telelavoratori nelle sedi di servizio
d.8 qualsiasi altra informazione pertinente	Il progetto è inoltre coerente con il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2019-2021 approvato dalla Giunta Capitolina con Deliberazione n. 253 del 28 dicembre 2018